



Centrum Projektów Europejskich poszukuje kandydata/kandydatki na pracownika do

**Wspólnego Sekretariatu Technicznego Programu Współpracy Transgranicznej
Litwa-Polska-Rosja 2007-2013**

na stanowisko:

Specjalista/Starszy Specjalista ds. organizacji i administracji

Nr ref. CPE-VII-1/2012

Liczba etatów: 1
Miejsce pracy: Warszawa, Polska

Osoba zatrudniona na tym stanowisku będzie odpowiedzialna za prowadzenie wszystkich bieżących spraw organizacyjnych Wspólnego Sekretariatu Technicznego w zakresie obsługi administracyjnej instytucji, a także projektów finansowanych ze środków Programu.

I. Przykładowe zadania:

Wdrażanie Programu

- Współpraca z instytucjami z Polski, Rosji i Litwy oraz Wspólnym Komitetem Monitorującym w kwestiach związanych z realizacją Programu;
- Prowadzenie wszystkich bieżących spraw organizacyjnych WST;
- Nadzór nad zaopatrzeniem oraz wyposażeniem WST w odpowiednie materiały i usługi zewnętrzne (uwzględniając postępowania o udzielenie zamówień publicznych);
- Organizowanie podróży służbowych pracowników WST;
- Pomoc w organizowaniu spotkań wewnętrznych i konferencji;
- Przygotowywanie dokumentów i informacji na wewnętrzne potrzeby WST i innych instytucji zaangażowanych w realizację Programu;
- Pomoc w aktualizowaniu strony internetowej Programu oraz innych działaniach związanych z realizacją planu informacji i promocji;
- Pomoc pracownikom WST z Rosji i Litwy w załatwianiu formalności związanych z ich zatrudnieniem i przeprowadzką do Polski.

Wdrażanie projektów

- Udzielanie informacji wnioskodawcom o prowadzonych naborach wniosków;
- Przygotowanie i udział w działaniach związanych z przygotowaniem i realizacją projektów (szkolenia, seminaria, dni otwarte dla wnioskodawców i beneficjentów itp.);
- Prowadzenie rejestru sprawozdań z realizacji projektów i wniosków o płatność.

II. Wymagania konieczne:

- Wykształcenie wyższe;
- Udokumentowany, przynajmniej dwu letni staż pracy, w tym na stanowisku związanym z obsługą administracyjną;
- Biegła znajomość języka polskiego i bardzo dobra języka angielskiego w mowie i piśmie;
- Znajomość obsługi komputera (MS Office, Internet) i urządzeń biurowych;

- Umiejętność pracy w zespole, sumienność;
- Samodzielność w działaniu oraz dobra organizacja pracy;
- Dyspozycyjność.

III. Wymagania pożądane:

- Doświadczenie w pracy w programach/projektach finansowanych ze środków UE, programach współpracy regionalnej lub międzynarodowej (preferowane: Fundusze Strukturalne, INTERREG, Tacis, programy przedakcesyjne);
- Dobra znajomość języka rosyjskiego i/lub litewskiego w mowie i piśmie;
- Doświadczenie w pracy w międzynarodowym środowisku;
- Prawo jazdy kat. B.

IV. Wymagane dokumenty:

1. Życiorys zawodowy wraz z listem motywacyjnym
2. Kopie dokumentów potwierdzających wykształcenie oraz przebieg dotychczasowego zatrudnienia
3. Oświadczenie Kandydata o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych do celów rekrutacji:

„Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych zawartych w ofercie pracy do realizacji procesu naboru prowadzonego przez Centrum Projektów Europejskich z siedzibą w Warszawie, zgodnie z ustawą z dnia 29.08.1997 r. o ochronie danych osobowych (Dz. U. z 2002 Nr 101, poz.926 ze zm.)”.

Informujemy, iż zgłoszenia aplikacyjne nie zawierające powyższego oświadczenia nie będą rozpatrywane.

4. W przypadku osób niepełnosprawnych - kopia orzeczenia o stopniu niepełnosprawności lub kopia równoważnego dokumentu zgodnie z art. 5 lub 5a Ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych

Oferty w języku polskim lub angielskim oznaczone numerem referencyjnym, zawierające wymagane dokumenty należy przesłać najpóźniej do dnia **28.02.2012** na adres: **Centrum Projektów Europejskich ul. Domaniewska 39 A; 02-672 Warszawa**

lub

drogą elektroniczną na adres: rekrutacja@cpe.gov.pl

Inne informacje:

Oferty nie zawierające numeru referencyjnego nie będą rozpatrywane.

Oferty dostarczone po terminie nie będą rozpatrywane (liczy się data wpływu).

Uprzejmie informujemy, iż skontaktujemy się tylko z wybranymi Kandydatami oraz, że nie zwracamy nadesłanych dokumentów.

Oferty kandydatów nie spełniających wymagań formalnych oraz oferty kandydatów, którzy nie zostaną wybrani w wyniku rekrutacji do zatrudnienia zostaną zniszczone.

Oferujemy zatrudnienie na podstawie umowy o pracę według obowiązującego prawa Rzeczypospolitej Polskiej w tym zakresie.